

Proposta di
Certificazione Internazionale D-I-S-C
persolog[®]

1. Percorso formativo e aree di applicazione

Il percorso di Certificazione persolog, nella versione classica, ha una durata complessiva di tre giornate al termine delle quali si ottiene l'autorizzazione all'utilizzo di degli strumenti persolog.

Il seminario di Certificazione sarà erogato in **modalità ibrida**, prevedendo l'alternanza di contenuti asincroni, fruibili attraverso la piattaforma E-Learning di People Labs, e di contenuti erogati dal Master Trainer in Live Virtual Classroom (2 gg).

La formazione avviene attraverso un processo di **trasferimento di know-how** e una serie di **esercitazioni pratiche** che consentono allo specialista, il consulente, il formatore di applicare gli strumenti con professionalità, competenza e all'interno della corretta cornice valoriale.

Il conseguimento della Certificazione permette l'accesso ad una **gamma completa di prodotti** per selezione e sviluppo, coaching, assessment e formazione consapevole.

Certificarsi all'utilizzo degli strumenti a base D-I-S-C significa anche **entrare a far parte di un network** e di una comunità professionale presenti su scala nazionale e internazionale.

2. Cosa include la Certificazione D-I-S-C



Kit del Trainer

- I manuali del trainer, profili cartacei, Action planner
- Libro "ABC del Comportamento"
- DISC Intendo Cards
- Gioco carte DISC
- Slide del seminario



Piattaforma eport

- L'attivazione della piattaforma
- Il training individuale dedicato per l'accesso iniziale e i primi utilizzi
- L'assistenza tecnica per gli ordini dei profili on line.



Crediti

- 50 crediti eport in omaggio per ciascun partecipante per le prime applicazioni on line

credito = unità di misura della piattaforma



Network

- Assegnazione a ciascun partecipante del **Numero di Certificazione** del network internazionale persolog®
- Validità internazionale

3. Modalità di erogazione (da Aprile 2023)



4. I contenuti della formazione

Modulo 1. Il modello DISC e il Personal Profile

- Il modello D-I-S-C: basi teoriche e aspetti metodologici
- I 4 fattori di base: descrizione ed esercitazioni
- Compilazione online del Personal Profile
- Guida al Report
- Il significato dei 3 grafici



Modulo 2. Conoscere il Personal Profile

- I bisogni, le motivazioni e gli obiettivi dei 4 fattori
- Leggere i grafici attraverso i processi di scoperta
- Grafico III: i 20 stili comportamentali
- Grafico II: credenze e motivazioni
- Grafico I: intenzioni e adattamento al contesto
- Trappole e allergie relazionali
- Comprendere l'investimento di energia
- Esercitarsi nella lettura dei grafici



Modulo 3. Il modello DISC nell'organizzazione

- Le intensità dei fattori D-I-S-C nel ruolo
- Come riconoscere lo stile atteso dal Job
- Compilazione del Job Perception Inventory
- Matching tra il profilo di ruolo e il profilo personale



4. I contenuti della formazione



Modulo 5. Network e strumenti persolog

- Benvenuto nel Network italiano e internazionale
- Gli appuntamenti del Network
- Gli altri modelli persolog: Time, Stress e Resilience
- Contrattualistica
- Verifica dell'apprendimento



Modulo 4. Orchestrare i comportamenti e comprendere l'altro

- Scopri, rifletti e agisci
- Come orchestrare i comportamenti per essere più efficaci: le Intendo Card
- Leggere gli stili osservando il non verbale
- Dare valore alle differenze
- Esercitarsi nella lettura dei grafici
- Feedback e domande fare per elevare la consapevolezza
- Le restituzione del Personal Profile
- La mappatura: informazioni sugli stili del Team

Modulo 6. Sessione individuale

- Applicazione degli strumenti alle proprie attività
- Q&A





Per ulteriori informazioni contattare:

Andrea Petromilli | 335 57 19 207 | andrea.petromilli@performando.it |

Sara Caroppo | 328 29 31 856 | sara.caroppo@performando.it |